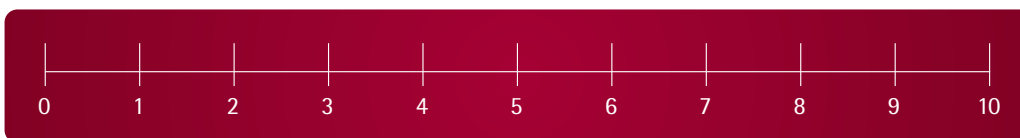


## FEEDBACK

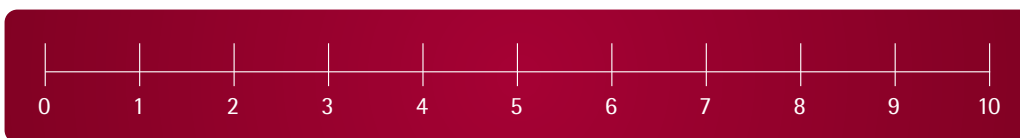
### Feedback på vores samarbejde



#### Spørgsmål til inspiration:

- I hvor høj grad oplever du dig hørt, forstået og respekteret under vores samtale i dag?
- I hvor høj grad passer måden vi arbejder sammen på for dig?
- I hvor høj grad oplever du, at vi er enige om, hvad det er for en vej vi skal?

### Feedback på dit udbytte



#### Spørgsmål til inspiration:

- I hvor høj grad oplever du at vi fik talt om det, der er vigtigt for dig?
- I hvor høj grad oplever du at måden vi gjorde det på var god?
- I hvor høj grad oplever du, at du fik det ud af samtalen som du forventede?  
- Eller er der noget vi kunne have gjort anderledes?

#### Feedback er et værktøj til at kvalificere og udvikle jeres samtaler.

Feedbackværktøjet bruges dels til at give feedback på samarbejdet dels til at give feedback på det udbytte personen har af samtalen.

Feedbacken skal bruges til at sikre overensstemmelse imellem personens og den professionelles oplevelse af samtalen. Feedbacken understøtter at personen engagerer sig og synliggør det fælles ansvar for samtalen.

- Introducer og forklar kort hvad feedbacken skal bruges til.
- Bed personen om at vurdere på de to skalaer og drøft og uddyb vurderingen efterfølgende.
- Du kan fx spørge: Hvad er grunden til at du svarer 7 og ikke 3? Og hvad skal der til for at komme op på 10?
- Aftal evt. hvordan feedbacken får betydning for jeres næste samtale.

#### I den motiverende samtale kan dette værktøj med fordel anvendes i fasen:

- Planlæg forandringen